

Программа повышения квалификации

«Актуальные вопросы в деятельности HRD» -26часов (30.05-05.07)

Цель программы: сформировать знания и навыки HRD и внедрить в свою работу инструменты для эффективного управления персоналом с помощью инструментов риск-менеджмента, цифровизации HR-процессов, HR-аналитики и усиления HR-бренда компании, которые помогут компании достигать запланированных бизнес-результатов.

Целевая аудитория:

- Действующие сотрудники Служб персонала организаций (менеджеры и специалисты кадровых подразделений), планирующие карьерное продвижение в данном направлении.
- Руководители Служб персонала
- Топ-менеджеры и владельцы бизнеса

Срок обучения: 30.05-05.07

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам-вечер, 2 пары), суббота-офф-лайн (4 пары).

По итогам курса

- Вы освоите самые передовые инструменты HR-аналитики и сможете аргументированно отстаивать свою позицию перед руководителем организации или собственником.
- Научитесь смотреть на бизнес «сверху» и осознавать его закономерности, стратегически мыслить, быстро реагировать на изменения.
- Поймёте, как с помощью корпоративной культуры помочь бизнесу достичь разных целей.
- Научитесь оптимизировать HR-процессы с помощью инструментов цифровизации.
- Освоите инструменты формирования положительного имиджа работодателя, как повысить лояльность и вовлечённость персонала.
- Научитесь внедрять культуру риск-менеджмента и применять инструменты управления кадровыми рисками в целях повышения кадровой безопасности организации.

Получите удостоверение о повышении квалификации АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>.

Содержание программы

Корпоративная культура: ценности, миссия как часть бизнес-стратегии предприятия. Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа. Культура традиционных и гибких организаций.

Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал. Формирование бюджета на персонал: расходы, относящиеся к бюджету HR, подготовка годового бюджета, защита и обоснование бюджета.

Кризис-менеджмент в работе HRD. Оптимизация HRM - процессов.

Формирование и управление положительным имиджем работодателя. Ценностное предложение EVP. Инструменты внутреннего PR. Инструменты формирования

лояльности и вовлечённости персонала. Бренд работодателя.

Показатели эффективности деятельности Службы Персонала. Создание системы метрик и отчетности. Кейс: Как «продать» генеральному важный HR-проект.

Цифровизация HRM - процессов. Современные HRM - системы. Построение HR аналитики, работа с аналитикой и принятие решений, подход data-driven. Структурирование и визуализация результатов.

Культура риск-менеджмента в системе управления организацией, риски персонала. Управление кадровой безопасностью, мероприятия по работе с рисками персонала

Эксперты-преподаватели программы

Гордиенко Инга

Эксперт в области стратегического управления персоналом и внедрения HR-технологий в международных компаниях. До 2024 г.-директор по персоналу **ООО Управляющая Компания «Содружество»** <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. С 2024 г. -директор по персоналу АО МХК «ЕвроХим» <https://www.eurochem.ru>. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии.

Кузнецова Елена

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких» <https://www.pabeppe.ru>

Мартынов Алексей

Эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления, бизнес-консультант, член Ассоциации независимых директоров. Основатель и совладелец IT-компании «Консалт Инфо».

Войтюк Валерий

Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (**ООО «Лаборатория риска»**), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

Пилипенко Дмитрий

Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Филатова Анна

Эксперт по управлению человеческими ресурсами. Стаж в управлении персоналом более 20 лет. Директор по персоналу «Судоремонтное предприятие «ПРЕГОЛЬ».

2012-2019 - директор по персоналу АО «ДжиЭс-Нанотех» <http://www.gsnanotech.ru>
холдинг GS Group.