

Ассоциация «HR-Партнер»

ПРОТОКОЛ

собрания

11 ноября 2022 г.

№ 02/22

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Знакомство.
2. Изменения в работе АНО ДПО «Региональный учебный центр». Презентация новых образовательных программ
3. Прием новых членов Ассоциации.
4. Подготовка к кейс-конференции: обозначение проблем и вопросов.
5. Networking

По первому вопросу слушали

Кобзеву С.А. Светлана Анатольевна приветствовала участников и предложила познакомиться – представить себя в формате мини-визитки.

По второму вопросу слушали

Кобзеву С.А. Она рассказала об изменениях в работе АНО ДПО «Региональный учебный центр». Организации на базе АНО ДПО «Региональный учебный центр» Института развития компетенций будущего, где будут представлены образовательные проекты Ассоциации

Елена Шатрова познакомила с новыми программами Института:

- программа профессиональной переподготовки «Директор по персоналу»;
- программа профессиональной переподготовки «Коуч»;
- программа повышения квалификации «HR – внутренний коуч».

Светлана Маркулис рассказала о документах, выдаваемых центром по окончании программ обучения.

По третьему вопросу слушали

Вольскую А., секретаря Ассоциации. Она поприветствовала гостей мероприятия, изъявивших желание вступить в Ассоциацию:

Миркина Елена – коуч

Малиновская Светлана – Директор по персоналу «Интердизайн-строительство»

Тюлькина Анастасия - - начальник отдела кадров ООО "За Родину" рыбокомбинат

Рыбалко Алёна - Менеджер по обучению СП ОКБ Факел

Штарова Елена – коуч.

Решили:

- Принять новых членов Ассоциации единогласно.

По четвертому вопросу

Обсудили вопросы предстоящей кейс- конференции.

Поступили предложения обсудить на конференции следующие вопросы:

1. Какие документы необходимо оформлять, какую отчетность отправлять в связи с частичной мобилизацией (Кокиева Э.)
2. Переход на электронный документооборот (Мартынов А., Кокиева Э.)
3. Цифровизация HR- процессов (Мартынов А.):
 - внутренняя коммуникация и документооборот при дистанционной работе;
 - описание возможностей этой сферы – как можно применять в компаниях;
 - автоматизация индивидуальных проектов развития.
4. Вопросы кадровой безопасности и связанные с этим риски (Пилипенко Д, Войтюк В.):
 - работа с новыми сотрудниками;
 - риски предприятию, связанные с персоналом.

5. Взаимодействие работодателя с ЦЗН, программы поддержки (Фишер Т.):

- работа лиц с инвалидностью. Трудоустройство лиц с инвалидностью. Отчетность;
- скорость взаимодействия ЦЗН с работодателями;
- повышение вовлеченности сотрудников ЦЗН;
- работа сайта «Работа в России».

Секретарь правления Ассоциации «HR-партнёр»

Маслянцева Л.В.