

## Программа повышения квалификации "Управление мотивацией и вовлечённостью персонала" -16часов (20.05-07.06)

**Цель программы:** сформировать знания и навыки hr - менеджера в области управления мотивацией и вовлечённостью персонала, формирования системы стимулирования в организации, наработать компетенции в области управления hr-процессами, которые с помощью профессиональных hr-инструментов помогут компании достигать запланированных бизнес-результатов.

### Целевая аудитория:

- Действующие сотрудники Служб персонала организаций (менеджеры и специалисты кадровых подразделений)
- Руководители Служб персонала
- Топ-менеджеры и владельцы бизнеса

Срок обучения: 20.05-07.06

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий.

Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам-вечер, 2 пары), суббота-офф-лайн (4 пары).

### По итогам курса

- Вы освоите самые передовые инструменты, повышения мотивации и вовлечённости сотрудников, которые служат драйвером для движения всего бизнеса вперёд.
- Использовать теорию поколений в мотивации.
- Получите навыки формирования компенсационного пакета
- Узнаете, что такое принцип «человекоцентричности»
- Сможете разработать и внедрить программу благополучия сотрудников
- Узнаете как использовать ценности, миссию организации в построении корпоративной культуры
- Получите навыки разработки системы материального стимулирования на основе сбалансированной системы показателей и KPIs.
- Получите навыки формирования и управления положительным имиджем работодателя
- Научитесь консультировать работодателей по HR-вопросам повышения вовлечённости сотрудников.

Получите удостоверение о повышении квалификации АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>.

### Содержание программы

Система льгот и компенсаций. Теория поколений в мотивации: различия в ожиданиях у представителей поколений X, Y, Z.

Принципы формирования компенсационного пакета. Well-being: Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников. Использование ресурсов немонетарного вознаграждения.

Корпоративная культура: ценности, миссия как часть бизнес-стратегии предприятия. Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа. Культура традиционных и гибких организаций.

Разработка системы материального стимулирования на основе сбалансированной системы показателей и KPIs. Построение грейдов. Эффективность структуры вознаграждения.

Формирование и управление положительным имиджем работодателя. Ценностное предложение EVP. Инструменты внутреннего PR. Инструменты формирования лояльности и вовлечённости персонала. Бренд работодателя.

## **Эксперты-преподаватели программы**

### **Гордиенко Инга**

Эксперт в области стратегического управления персоналом и внедрения HR-технологий в международных компаниях. До 2024 г.-директор по персоналу **ООО Управляющая Компания «Содружество»** <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. С 2024 г. -директор по персоналу **АО МХК «ЕвроХим»** <https://www.eurochem.ru>. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии.

### **Остапенко Александр**

Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2023- менеджер по развитию и управлению результативностью **Concept Group** <https://www.conceptgroup.ru>.

### **Кузнецова Елена**

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких» <https://www.pabeppe.ru>

### **Филатова Анна**

Эксперт по управлению человеческими ресурсами. Стаж в управлении персоналом более 20 лет. Директор по персоналу «Судоремонтное предприятие «ПРЕГОЛЬ». 2012-2019 - директор по персоналу АО «ДжиЭс-Нанотех» <http://www.gsnanotech.ru> холдинг GS Group.