

Программа повышения квалификации «HR менеджер как бизнес-партнёр: инструменты повышения эффективности бизнеса» -72 часа(25.02-08.07)

Цель программы: сформировать знания и навыки HR BP и внедрить в свою работу инструменты для эффективного управления персоналом, взаимодействия со стейкхолдерами, развития HR-аналитики и усиления HR-бренда компании, наработать компетенции в области управления hr-процессами, которые с помощью профессиональных hr-инструментов помогут компании достигать запланированных бизнес-результатов.

Целевая аудитория:

- Действующие сотрудники Служб персонала организаций (менеджеры и специалисты кадровых подразделений), планирующие карьерное продвижение в данном направлении.
- Руководители Служб персонала
- Топ-менеджеры и владельцы бизнеса

Срок обучения: 4 месяца

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий.

Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам-вечер, 2 пары), суббота-офф-лайн (4 пары).

По итогам курса

- Вы освоите самые передовые инструменты, чтобы стать HR-бизнес-партнёром и участвовать в разработке программ, которые служат драйвером для движения всего бизнеса вперёд.
- как HR-бизнес-партнёр научитесь смотреть на бизнес «сверху» и осознавать его закономерности, стратегически мыслить, быстро реагировать на изменения.
- Поймёте, как HR-процессы могут помочь бизнесу достичь разных целей.
- Оптимизировать HR-процессы и объяснить свои решения руководству.
- Сможете оценивать эффективность подбора, мотивации и обучения персонала, рассчитывать KPI процессов и управлять ими.
- Управлять командами
- Узнаете, как оценить вовлечённость персонала.
- Научитесь выстраивать систему мотивации сотрудников. Сможете помогать руководителям удерживать сильных специалистов.
- Сможете определять ключевые бизнес-процессы и KPI компании
- Научитесь консультировать работодателей по HR-вопросам

Получите удостоверение о повышении квалификации АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>.

Содержание программы

Концепция управления персоналом - HRM. Основные принципы и особенности стратегического анализа внешнего контекста в HRM. Концепция управления «человеческим капиталом»

Разработка Кадровых политик и кадровых стратегий. Принципы HR-бизнес-партнёрства. Инструменты эффективного взаимодействия HR со службами как бизнес-партнерами.

Управление проектом и командой проекта. Гибридные команды. Кросс-культурная компетентность менеджера. Управление многообразием в компании.

Маркетинг в hrm. Анализ рынка труда: как его провести. Executive search и Headhunting. Подбор как бизнес-процесс: основные этапы и регламенты. Цифровые инструменты подбора персонала.

Оценка персонала. Плановая и текущая. Мастер-отбор (Профайлинг). Формы и инструменты оценки. Технологии ассесмента в оценке персонала. Управление на основе модели компетенций.

Принципы организации корпоративного обучения под бизнес-цели. Методы и формы обучения персонала в эпоху цифровизации.

Технологии формирования кадрового резерва. Управление талантами как конкурентное преимущество компании. Индивидуальные треки развития. Технологии коучинга в развитии персонала.

Разработка системы материального стимулирования на основе сбалансированной системы показателей и KPIs. Построение грейдов. Система льгот и компенсаций. Эффективность структуры вознаграждения. Использование ресурсов немонетарного вознаграждения. Теория поколений в мотивации: различия в ожиданиях у представителей поколений X, Y, Z

Принципы формирования компенсационного пакета. Well-being: Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников.

Построение системы управления персоналом в соответствие с бизнес-целями организации. Показатели эффективности деятельности Службы Персонала. Создание системы метрик и отчетности.

Цифровизация hrm -процессов. Современные HRM-системы. Построение HR аналитики, работа с аналитикой и принятие решений, подход data-driven. Структурирование и визуализация результатов. Кейс: Как «продать» генеральному важный HR-проект

Кризис-менеджмент в работе HR BP. Оптимизация hrm - процессов.

Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал. Формирование бюджета на персонал: расходы, относящиеся к бюджету HR, подготовка годового бюджета, защита и обоснование бюджета.

Организационный дизайн. Принципы оптимизации структуры.

Корпоративная культура: ценности, миссия как часть бизнес-стратегии предприятия. Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа.

Устойчивое развитие как новая парадигма корпоративной и личной стратегии. Культура традиционных и гибких организаций. Инструменты формирования лояльности и вовлечённости персонала.

Формирование и управление положительным имиджем работодателя.

Ценностное предложение EVP/ Инструменты внутреннего PR. Бренд работодателя.

Культура риск-менеджмента в системе управления организацией. Управление кадровой безопасностью и рисками персонала.

Эксперты-преподаватели программы

Кобзева Светлана - Руководитель программы

Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет, опыт корпоративного обучения-25 лет. Президент региональной **Ассоциации «HR-партнёр»** www.hr-partner-39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Гордиенко Инга

Эксперт в области стратегического управления персоналом и внедрения HR-технологий в международных компаниях. До 2024 г.-директор по персоналу **ООО Управляющая Компания «Содружество»** <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. С 2024 г. -директор по персоналу **АО МХК «ЕвроХим»** <https://www.eurochem.ru>. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии.

Краснова Наталья

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, мотивации и оплаты труда, организационного дизайна, управления эффективностью,
Эксперт Комиссии по аккредитации ЦОК и экспертов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
Руководитель программы Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager) НИУ ВШЭ.
Руководитель программы «Директор департамента организационного дизайна» НИУВШЭ. **Преподаватель** программ МВА, Executive MBA и DBA в РАНХиГС при Президенте РФ, НИУ ВШЭ, в Московском городском университете управления Правительства Москвы

ЙОХАНН ВОРОНИН

Эксперт в области проектного управления, информационной безопасности и создания цифровых продуктов. Руководитель ИТ-проектов **СБЕР**. Президент ассоциации "Международный кластер информационных технологий северо-запад" PMP®, ScrumMaster®, Product Owner®, консультант по управлению ИТ Проектами, PMP®, Product Manager®, ScrumMaster®, зарегистрированный тренер Проектной Ассоциации.

Хатько Инна

Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. До 2024г - Директор **Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК»)**г. Санкт-Петербург <https://www.aosk.ru>. С 2024 г.-директор по персоналу АПХ «Залесье» <https://zalesie.ru>.

Остапенко Александр

Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2023- менеджер по развитию и управлению результативностью **Concept Group** <https://www.conceptgroup.ru>.

Кузнецова Елена

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких» <https://www.pabeppe.ru>

Мартынов Алексей

Эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления, бизнес-консультант, член Ассоциации независимых директоров. Основатель и совладелец IT-компании «Консалт Инфо».

Войтюк Валерий

Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

Пилипенко Дмитрий

Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Филатова Анна

Эксперт по управлению человеческими ресурсами. Стаж в управлении персоналом более 20 лет. Директор по персоналу «Судоремонтное предприятие «ПРЕГОЛЬ».

2012-2019 - директор по персоналу АО «ДжиЭс-Нанотех» <http://www.gsnanotech.ru> холдинг GS Group.