

Программа профессиональной переподготовки по направлению
«Директор по персоналу» с присвоением квалификации «Менеджер по операционному и стратегическому управлению» - (252ч и 504 ч)

Дополнительная программа профессиональной переподготовки по направлению «Директор по персоналу» (далее – Программа) представляет собой комплекс документов, разработанных с учетом потребностей общероссийского и регионального рынка труда на основе профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» (Стратегический и операционный уровень), утвержденного приказом Министерства труда РФ от 9 марта 2022 года N 109н, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Курс для руководителей по управлению персоналом разработан на основе отечественного и зарубежного опыта экспертами Ассоциации «HR –партнёр» www.hr-partner-39.ru и реализуется на базе АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>.

Директор по персоналу управляет формированием, использованием и развитием кадров компании. Он должен определить и внедрить кадровую политику на предприятии, заложить основы корпоративной культуры и проконтролировать, чтобы ей следовали структурные подразделения. Профессионалу требуется знать конъюнктуру современного рынка труда, уметь обеспечивать своего работодателя человеческими ресурсами требуемых профессий и квалификаций, своевременно принимать меры по повышению мотивации работников, улучшать условия их труда, создавать условия для повышения производительности работы.

Цель программы: дать практические знания, а также навыки построения комплексной и эффективной системы управления персоналом в организации в соответствии с этапом её развития, бизнес- стратегией и в соответствии с требованиями профессионального стандарта для уровней Н и Г (стратегического и операционного уровней управления персоналом), что соответствует уровню компетенции Руководителя Службы персонала организации (Директора по персоналу).

В процессе обучения слушатели приобретут компетенции построения корпоративной культуры и внутренних коммуникаций в организации, получат представление о разновидностях корпоративной социальной политики, изучат принципы ассесмента и коучинга, методы повышения вовлечённости и лояльности персонала, инструменты оценки персонала и его профессионального развития, управления талантами в компании, принципы оптимизации бизнес-процессов и расходов на персонал, правила построения системы оплаты труда и распределения бюджета кадровой службы, изучат инструменты создания и продвижения HR-бренда. Освоят инструменты риск-менеджмента, проектного управления и принципы HR-партнёрства.

Целевая аудитория:

- Действующие сотрудники Служб персонала организаций (менеджеры и специалисты кадровых подразделений), планирующие карьерное продвижение в данном направлении.
- Руководители Служб персонала, не имеющие профильного образования и желающие получить диплом, который станет документальным подтверждением профессионализма.
- Категория слушателей:
 - лица, имеющие высшее профессиональное управленческое образование (на основании диплома о высшем профессиональном образовании различных ступеней) желающие получить профессию в новой сфере.

Срок обучения: 4-6 месяцев

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -3 раза в неделю: 2 занятия - он-лайн (по будням-вечер, 2 пары), суббота- офф-лайн (4 пары). Видеозаписи практических и теоретических занятий.

По итогам курса

- Вы узнаете, как выйти на новый уровень профессиональных взаимоотношений с руководством, и поймете, как работает в компании партнерство на всех уровнях

бизнеса.

- Сможете оцифровывать HR-процессы, пользоваться метриками, визуализировать результаты

работы.

- Вы узнаете, как стать проводником корпоративных ценностей и изменений и научитесь влиять на изменение моделей управления компанией.
- У вас будут необходимые навыки и инструменты для трансформации и реализации HR- стратегии нового уровня.
- Вы поймете, как работать с личной мотивацией, измените осознание роли HR в компании, обретете уверенность и внутренние силы для собственной и профессиональной трансформации, сможете добиться высоких результатов. успешно применять технологии управления коллективом;

Получите диплом установленного образца АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>, дающий право ведения профессиональной деятельности в сфере кадрового менеджмента.

Содержание программы

№	Наименование разделов и дисциплин
1.модуль	Правовые основы профессии и модель компетенций – HR-директора
	Профессиональный стандарт ««Специалист по управлению персоналом» (Стратегический и операционный уровень, Н и G).
	Основные тренды рынка труда и трансформация функции. Личностная и профессиональная идентификация. Компетенции HR-директора -модель и карта профессионального и личного роста.
	Комплаенс в сфере HR и регулирования трудовых отношений
2. модуль	Основы стратегического управления организацией
	Стратегическое управление как процесс. Стратегическое планирование, его содержание и этапы. Стратегический анализ, технология его проведения. Анализ стратегических альтернатив. Инструменты анализа внешних изменений. Сценарное планирование. Типологии стратегий. Определение приоритетов и реализация стратегии. Иерархия стратегий, деловые стратегии. Виды персонал - стратегий
	Концепция управления персоналом - HRM. Управление человеческими ресурсами – стратегический уровень. Основные принципы и особенности стратегического анализа внешнего контекста в HRM. Концепция управления «человеческим капиталом»
	Разработка Кадровых политик и кадровых стратегий. HR-бизнес-партнёрство. Инструменты эффективного взаимодействия HR со службами как бизнес-партнерами.
3.модуль	Технологии личной эффективности директора по персоналу
	Личность в профессии: HR как лидер. Диагностика стилей лидерства. Выбор стиля лидерства. Эмоциональный интеллект как надпрофессиональная компетенция.
	Деловые коммуникации. Механизмы влияния, власти и убеждения. Модели коммуникации в психологически напряженных ситуациях. Взаимодействие со сложными стейкхолдерами. Как понимать интересы стейкхолдеров и доносить свою позицию внутри организации. Роль HR в обеспечении эффективных внутренних и внешних коммуникаций. Управление корпоративными коммуникационными каналами
	Управление конфликтами: 5 стратегий в конфликтах. Коммуникационные инструменты при адаптивных изменениях. Конфликты внутри команды. Медиация трудовых конфликтов
	Кросс-культурная компетентность менеджера. Управление многообразием
	Самоменеджмент. Стресс-менеджмент. Саморегуляция. Основы саморефлексии: 4 техники, 2 метода
	Самоменеджмент: Управление временем(тайм-менеджмент)
	Оперативное управление подчинёнными. Управление эффективностью подчинённых

	Основы коучинга. Модели для использования в индивидуальной и групповой работе
	Технологии принятия управленческих решений. Вовлечение персонала в процесс принятия решений. Роль фасилитации групповой работы для принятия командных решений. Навыки эффективного фасилитатора. Технологии и инструменты фасилитации командной работы. Краудсорсинг: вовлечение персонала в решение корпоративных проблем
	Управление проектом и командой проекта. Гибридные команды
	Технологии управления человеческими ресурсами
	Маркетинг в hrm. Анализ рынка труда: как его провести. Executive search и Headhunting. Подбор как бизнес-процесс: основные этапы и регламенты. Цифровые инструменты подбора персонала.
	Оценка персонала. Плановая и текущая. Мастер-отбор(Профайлинг). Формы и инструменты оценки. Технологии ассесмента в оценке персонала. Управление на основе модели компетенций.
	Принципы организации корпоративного обучения под бизнес-цели. Методы и формы обучения персонала в эпоху цифровизации.
	Технологии формирования кадрового резерва. Управление талантами как конкурентное преимущество компании. Индивидуальные треки развития. Технологии коучинга в развитии персонала.
	Разработка системы материального стимулирования на основе сбалансированной системы показателей и KPIs. Построение грейдов. Система льгот и компенсаций. Эффективность структуры вознаграждения. Использование ресурсов немонетарного вознаграждения. Теория поколений в мотивации: различия в ожиданиях у представителей поколений X, Y, Z
	Принципы формирования компенсационного пакета. Well-being: Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников.
	Построение системы управления персоналом в соответствии с бизнес-целями организации. Показатели эффективности деятельности Службы Персонала. Создание системы метрик и отчетности.
	Цифровизация hrm-процессов. Современные HRM-системы. Построение HR аналитики, работас аналитикой и принятие решений, подход data-driven. Структурирование и визуализация результатов. Кейс: Как «продать» генеральному важный HR-проект
	Кризис-менеджмент в работе HRD. Оптимизация hrm - процессов.
	Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал. Формирование бюджета на персонал: расходы, относящиеся к бюджету HR, подготовка годового бюджета, защита и обоснование бюджета.
4.модуль	Организационное развитие
	Организационный дизайн. Принципы оптимизации структуры.
	Корпоративная культура: ценности, миссия как часть бизнес-стратегии предприятия. Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа.
	Устойчивое развитие как новая парадигма корпоративной и личной стратегии. Культура традиционных и гибких организаций. Инструменты формирования лояльности и вовлечённости персонала.
	Формирование и управление положительным имиджем работодателя. Ценностное предложение EVP/ Инструменты внутреннего PR. Бренд работодателя.
	Управление изменениями в организации. Системный подход к управлению изменениями. Эффективная стратегия и управление изменениями и командами.
	Культура риск-менеджмента в системе управления организацией. Управление кадровой безопасностью и рисками персонала.
5. модуль	Проблемы современной этики
	Деловая этика и Социальная ответственность бизнеса. Бизнес-этикет

	Принципы Устойчивого развития. ESG -концепция
	Противодействие коррупции
Итоговая аттестация	Защита проекта по разработке персонал-технологии

Преимущества программы:

В программе минимизирована форма обучения в виде лекций-теория максимально вынесена на самостоятельное изучение. Практике посвящено 80% всего времени занятий - обучение построение по принципу максимизации практико-ориентированности и использования активных и интерактивных форм обучения: деловых игр, мастер-классов, мозговых штурмов, разбор кейсов, модерации, дискуссии и т.д.

Формой итоговой аттестации является защита слушателем разработанного проекта по внедрению HR-технологии в своей компании.

Эксперты-преподаватели программы профессиональной переподготовки «Директор по персоналу»

Кобзева Светлана - Руководитель программы



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет, опыт корпоративного обучения-25 лет. Президент региональной **Ассоциации**

«HR-партнёр» www.hr-partner-39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес- тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Гордиенко Инга



Эксперт в области стратегического управления персоналом и внедрения HR-технологий в международных компаниях. До 2024 г-директор по персоналу **ООО Управляющая Компания «Содружество»** <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. С 2024 г. -директор по персоналу АО МХК «ЕвроХим» <https://www.eurochem.ru>. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии.

Краснова Наталья



Эксперт в области управления человеческими ресурсами, мотивации и оплаты труда, организационного дизайна, управления эффективностью,
Эксперт Комиссии по аккредитации ЦОК и экспертов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
Руководитель программы Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager) НИУ ВШЭ.
Руководитель программы «Директор департамента организационного дизайна» НИУВШЭ. **Преподаватель** программ MBA, Executive MBA и DBA в РАНХиГС при Президенте РФ, НИУ ВШЭ, в Московском городском университете управления Правительства Москвы

ЙОХАНН ВОРОНИН



Эксперт в области проектного управления, информационной безопасности и создания цифровых продуктов. Руководитель ИТ-проектов **СБЕР**.
Президент ассоциации "Международный кластер информационных технологий северо-запад" PMP®, ScrumMaster®, Product Owner®, консультант по управлению ИТ Проектами, PMP®, Product Manager®, ScrumMaster®, зарегистрированный тренер Проектной Ассоциации.

Хатько Инна



Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. До 2024г - Директор **Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК»)**г. Санкт- Петербург <https://www.aoosk.ru>. С 2024 г.-директор по персоналу АПХ «Залесье» <https://zalesie.ru>.

Остапенко Александр



Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии смеждународными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2023- менеджер по развитию и управлению результативностью **Concept Group** <https://www.conceptgroup.ru>.

Кудрявцева Ольга



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог клиника «**МЕДиКО**» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов при Торгово-Промышленной Палате Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.

Кузнецова Елена



Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких» <https://www.pabeppe.ru>

Мартынов Алексей



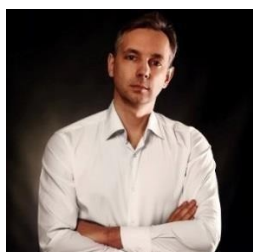
Эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления, бизнес-консультант, член Ассоциации независимых директоров. Основатель и совладелец IT-компании «Консалт Инфо».

Войтюк Валерий



Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

Пилипенко Дмитрий



Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Филатова Анна



Эксперт по управлению человеческими ресурсами. Стаж в управлении персоналом более 20 лет. Директор по персоналу «Судоремонтное предприятие «ПРЕГОЛЬ».

2012-2019 - директор по персоналу АО «ДжиЭс-Нанотех» <http://www.gsnanotech.ru>
холдинг GS Group.

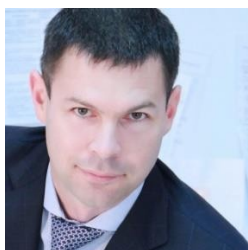
Аскеров Эльчин



Руководитель калининградского филиала МГАиН Коллегии Адвокатов «Люди Дела». Опыт работы в области юриспруденции более 25 лет.

Адвокат адвокатской палаты Калининградской области, кандидат юридических наук.
25.10.2013 - 11.06.2019 - прокурор «Прокуратура Нестеровского района»

Пашковский Михаил



Коуч, психолог-консультант. Директор Государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Колледж информационных технологий и строительства» <https://kitis.ru>

Отзывы слушателей программы профессиональной переподготовки «Директор по персоналу»

Ноябрь 2024 года!!! Пройден курс обучения «Бизнес-тренер». Ура!! Отдыхаем и никаких больше обучений!!!

Январь 2025 года. Звонок С.А. Кобзевой: ! «Начинаем новый курс «Директор по персоналу»!

И снова не смогла устоять!!! Отличная организация обучения, великолепный преподавательский состав!!! Новые знания, новые умения!!!

Прохождение программы "Директор по персоналу" стало для меня настоящим прорывом в профессиональном развитии. Курс не только дал системные знания в области HR-менеджмента, но и помог переосмыслить уже мой имеющийся опыт.

Особенно ценным оказался практико-ориентированный подход:

- Минимум "воды" и максимум полезной информации, которую можно сразу применять в работе
- Разбор реальных кейсов из практики преподавателей
- Возможность отработать навыки на практических заданиях.

Преподавательский состав вызывает только восхищение и благодарность!!! Каждый педагог - настоящий эксперт в своей области, который не просто дает теорию, но и щедро делится личным профессиональным опытом, предупреждая о возможных "подводных камнях".

Программа обучения имеет четкую структуру, разделена на логичные блоки и охватывает все ключевые аспекты работы HR-директора: от стратегического управления персоналом до практических инструментов мотивации и адаптации сотрудников.

После прохождения курса я не только систематизировала имеющиеся знания, но и задумалась о смене сферы деятельности.

Отдельно хочу отметить дружескую атмосферу во время обучения, индивидуальный подход к каждому слушателю и возможность обмена опытом с коллегами. Все это сделало процесс обучения не только полезным, но и очень приятным.

Программу "Директор по персоналу" я могу смело рекомендовать как начинающим HR-специалистам, так и опытным менеджерам по персоналу, которые хотят выйти на новый профессиональный уровень. Это инвестиции в себя, которые точно окупятся!

Байдак Валентина Александровна

Я прошла обучение по программе «Директор по персоналу» и осталась под впечатлением от полученных знаний и навыков. Программа хорошо структурирована и охватывает все ключевые аспекты работы HR-директора, включая стратегическое планирование, управление талантами, развитие корпоративной культуры и правовые аспекты профессии.

Особенно запомнились практические занятия, которые позволяют применить теоретические знания на практике. Преподаватели, эксперты в области HR, их профессиональный и жизненный опыт неоценим. Обсуждение реальных ситуаций из бизнеса помогло лучше понять, как применять полученные знания в своей работе.

Также стоит отметить, что обучение способствовало налаживанию контактов с коллегами из других компаний. Я познакомилась с потрясающими людьми, имеющими каждый свой опыт и практику.

Я рекомендую данное обучение всем, кто хочет развиваться в области управления человеческими ресурсами и стремится занять руководящую позицию в этой сфере или укрепиться в действующей должности. Это отличная возможность для профессионального роста и расширения кругозора.

Отдельную благодарность хочется выразить автору программы - Кобзевой Светлане Анатольевне! Спасибо Вам за профессиональный подход и высочайший уровень образовательной программы! Спасибо за Ваше усердие и понимание, старания и доброту, поддержку и чуткость! Ваш неиссякаемый энтузиазм и энергия заряжали, давали мотивацию и помогли сделать уверенный шаг на пути к покорению новых карьерных вершин!

Баранова Евгения, Ведущий специалист по персоналу ОКБ «Факел»

Курс профессиональной переподготовки "Директор по персоналу" превзошёл все мои ожидания. Прежде всего хочу отметить высокий уровень преподавательского состава — все лекторы являются признанными экспертами в сфере HR, обладают обширным практическим опытом и с готовностью делились своими знаниями. Учебная программа составлена очень грамотно: теоретические блоки гармонично сочетались с практическими заданиями, кейсами и дискуссиями. Особенно понравилось, что мы изучали актуальные тенденции в управлении персоналом, цифровые HR-инструменты, а также юридические и стратегические аспекты деятельности руководителя HR-службы. Материалы курса были действительно интересными: современные кейсы, разбор реальных ситуаций, видеолекции и обширная подборка дополнительной литературы позволили углубиться в тему и расширить профессиональный кругозор. Благодаря этому обучению я получила системное представление о работе HR-директора, научилась выстраивать эффективные процессы и работать с мотивацией сотрудников. Рекомендую этот курс всем, кто хочет профессионально расти и идти в ногу со временем!

Дедович Оксана, руководитель агентства недвижимости «Эволюция»

Ждала возможности пройти данный курс с октября 2024 года, присоединилась к обучению в феврале и не пожалела! 🙌 Курс насыщенный, отлично сбалансирован с точки зрения теории и практики. Много тестов, заставляет подумать и применить пройденный материал перед заполнением. Неоценимо, что преподаватели делятся своим жизненным опытом и релевантные кейсами, курс очень практический, удалось узнать новые понятия типа "индекса возвратности персонала", информацию по оценке рисков и project management 🙌👉 не могу выделить кого-то из преподавателей, состав был просто звездный ✨👏! Очень серьёзный, даже суровый подход к написанию и сдаче итоговой аттестационной работы, стандарты высокие, нужно это учитывать при выборе курса. В целом, 6 месяцев курса пролетели, как один, было очень классно! Рекомендую курс всем - и опытным "HR - зубрам", и начинающим в профессии.

Пикалова Ольга , директор по персоналу «Вичи-Русь»



Хочу выразить искреннюю благодарность за проведение программы переподготовки "Директор по персоналу". Этот курс стал для меня ценным опытом, позволил углубить знания в области управления персоналом, ознакомиться с современными практиками и инструментами, а также расширить профессиональные горизонты. Особую благодарность хочу отметить преподавателям, которые делились своим богатым опытом, поддерживали и мотивировали на протяжении всего обучения. Их профессионализм и внимательное отношение создали комфортную атмосферу для получения новых знаний. Также выражаю благодарность Ассоциации HR-партнер за поддержку и содействие в организации обучения, а также за возможность обмена опытом с коллегами из разных компаний. Грамотно составленное расписание занятий по субботам помогло мне сохранить баланс между домом, работой и обучением, что было очень важно для успешного прохождения курса. Особую благодарность выражаю президенту Ассоциации HR-партнер Кобзевой Светлане Анатольевне за

Чазов Виктор, директор Учебного центра ГК «АВТОТОР»



Хочу поделиться невероятным опытом, который изменил мой взгляд на управление персоналом и поднял его на новый стратегический уровень! ✨

После многих лет работы в HR я поняла, что пора двигаться дальше. Именно для этого я выбрала программу профессиональной переподготовки «Директор по персоналу» на базе Института предпринимательства и торговли Калининградской ТПП.

☺ Что же такое стратегический HR? Это не просто подбор и адаптация!

Это глубокое управление человеческим потенциалом в неразрывной связи с бизнес-целями компании. ☺
Ведь каких бы инноваций и технологий ни было, без грамотного управления персоналом ни одна компания не достигнет своих вершин. 📖

Программа научила меня именно этому – выстраивать работу с человеческим капиталом так, чтобы каждая цель бизнеса была реализована эффективно!

✨ Преподавательский состав – это отдельная история! Мы учились у действующих экспертов с колоссальным практическим опытом и мощнейшей теоретической базой.

Программа охватила все ключевые аспекты: от правовых основ HRM и комплаенса до глубокого погружения в стратегическое управление.

Мы разбирали технологии личной эффективности директора по персоналу, организационное развитие, проблемы современной этики и, конечно, все важные блоки управления человеческими ресурсами.

Завершилось всё серьезной итоговой аттестационной работой! 📋

👉 Это было действительно мощное и сильное обучение на протяжении 252 часов!

Качество подхода к каждому блоку, глубокие знания преподавателей и, что не менее важно, невероятно мотивирующий коллектив однокурсников – всё это создало уникальную атмосферу для роста. ☑

Полученные знания и диплом теперь дают мне полное право на стратегическое управление персоналом организации. Это бесценно! ✨

👏 Если вы, как и я, стремитесь выйти на вершину HR-мастерства, понять и освоить все инструменты стратегического управления персоналом, то я от всей души рекомендую эту программу!

Это не просто обучение, это инвестиция в ваше профессиональное будущее и реальный шаг к становлению директором по персоналу, который формирует будущее компании. 🚀

Не упустите свой шанс сделать этот важный шаг в карьере! ✨

Соболь Евгения, директор по персоналу компании «Грюнвальд»



О курсе узнала в 2023 году, ждала возможность пройти данный курс, и вот наконец-то! Курс запустился в феврале 2025 года. Потрясающая энергетика, великолепные спикеры и много обучающей информации применимой в работе любого уважающего себя HR-а 🙌

Курс сделан на высшем уровне, спикеры- звездный состав, очень насыщенная программа, которая способствует плодотворному обмену знаниями и богатейшим опытом 🙌

Очень рекомендую курс всем, кто хочет развиваться и совершенствовать свои навыки в сфере управления и развития персонала. Я прокачала свои компетенции, немного перестроила стратегическое мышление. Благодаря преподавателям, ты смотришь на картинку сверху, и понимаешь в общем, как это все работает и функционирует!

Спасибо, божественной Светлане Анатольевне, президенту ассоциации "HR-партнер" за развитие, приглашение на курс и теплейший приём!

Очень благодарна всем преподавателям, кто провел этот курс!

Процветания Ассоциации и Института КТПП, и красивых глубоких, новых горизонтов!

Юлия Ченцова, Директор по персоналу, компания АО «Молоко»



Программа " Директор по персоналу" - моя третья учебная программа у Кобзевой Светланы Анатольевны.

Как и в предыдущих, в этой программе соединились три главные для меня составляющие - актуальный материал, выдающиеся спикеры, великолепная атмосфера. Для меня сложно назвать прохождение

программы обучением, скорее это знакомство с современными подходами в области управления персоналом, заимствование у спикеров их опыта и бесконечное общение с профессионалами своего дела. Мысль такая - программа "директор по персоналу" это не про "Выучить", программа "Директор по персоналу" — это про "Понять"! Огромное спасибо руководителю и организаторам программы, спикерам и слушателям за те позитивные эмоции и новые знания, которые сопровождали меня в процессе!

Шинкаренко Илья, руководитель проектов в области судоремонта

Программа «Директор по персоналу» — это отличная возможность углубленно изучить ключевые аспекты управления персоналом и приобрести актуальные компетенции, необходимые современным HR-директорам. Курс охватывает широкий спектр вопросов, начиная от основ подбора персонала и заканчивая стратегическим управлением человеческими ресурсами. Преподаватели программы заслуживают отдельного внимания. Они обладают глубокими профессиональными знаниями и богатым практическим опытом - это позволяет участникам получать ценные советы и рекомендации непосредственно из реальных кейсов, что делает курс уникальным! Спикеры стремятся сделать занятия интересными и полезными, используя разнообразные форматы подачи материала, такие как лекции, он-лайн и оф-лайн семинары, деловые игры и разбор многообразных кейсов. Особое внимание уделяется развитию лидерских качеств и формированию управленческих компетенций. Участники курса получили возможность поработать над своими проектами, что помогает закрепить полученные знания и применить их на практике. Это делает программу особенно ценной для тех, кто хочет развиваться в сфере управления персоналом и достигать новых карьерных высот в профессиональной деятельности.

Работая на руководящих позициях в сфере управления персоналом более 20 лет, ни на минуту не пожалела, что пошла в программу, освоила курс, получила новый опыт, знания, огромное количество структурированного и профессионального материала, восполнила пробелы и конечно подтвердила приобретенные знания дипломом! Очень благодарна главному вдохновителю и разработчику курса - Кобзевой Светлане Анатольевне за профессионализм, высокий уровень и динамику программы, за творчество и способность объединять вокруг себя уникальных людей! Программа вдохновляет, дает синергию и поддержку!

Малиновская Светлана, директор по персоналу Компания «Мельниково-Продукт»



Программа "Директор по персоналу. Стратегическое управление персоналом организации" — это увлекательное путешествие в мир HR, где стратегии встречаются с человеческими историями. Опытные преподаватели делятся своими знаниями, а практические кейсы оживляют теорию, превращая её в полезный инструмент.

Каждое занятие — это шаг к развитию лидерских качеств и стратегического мышления, что делает обучение не только полезным, но и вдохновляющим. Эта программа — ключ к успеху для тех, кто хочет не просто управлять персоналом, а создавать команды мечты и формировать корпоративную культуру.

Порывакин Сергей, исполнительный директор о компании аутсорсинговой компания «Потенциал»

