

## Программа дополнительного образования

### **«Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками организации»:**

Повышение квалификации - 148- 270ч



Данная программа разработана в связи с нарастающей потребностью различных организаций в создании благонадежного и лояльного коллектива сотрудников для достижения своих целей. Именно кадровая безопасность в системе корпоративной безопасности занимает доминирующее положение, так как она непосредственно направлена на работу с людьми (кадровым составом), являющимся первичным звеном в любой организации. Необходимость обеспечения кадровой безопасности связывают с высоким уровнем вероятности и масштабом как имущественных, так и нематериальных потерь (рисков), связанных с персоналом организации. Именно кадровые риски являются, по мнению специалистов, определяющей формой риска в организации. Так, согласно международному рейтингу «Эрнст энд Янг» кадровые риски входят в десятку наиболее значимых рисков, а по результатам исследования Международной аудиторской компании КПМГ риски персонала в странах СНГ оцениваются специалистами как наиболее опасные риски для бизнеса. Все это предопределяет необходимость соответствующего управления кадровыми рисками в организациях для своевременного, адекватного и гибкого реагирования на потенциальные угрозы.

#### Целевая аудитория:

- Руководители кадровых подразделений, служб персонала, сотрудники отделов по работе с персоналом, отделов кадров, квалификационных комиссий
- Руководители служб безопасности и защиты корпоративных ресурсов, юристы компании.
- Риск-менеджеры, специалисты по качеству, развитию, оптимизации бизнес-процессов в организации.
- Собственники бизнеса

Основной акцент в программе курса сделан на практические занятия с целью приобретения слушателями базовых знаний и навыков в использовании современных и доступных инструментальных технологий, применяемых в системе управления кадровыми рисками с целью обеспечения кадровой безопасности. Особое внимание уделено вопросам применения современных и специальных методик, связанных с формированием кадрового резерва, оценки персонала, превентивных мер, направленных

на обеспечение безопасности персонала и бизнеса. В качестве примеров будет представлен ряд передовых и доступных инструментальных методик отечественных и зарубежных специалистов в области исследования неосознаваемой психической деятельности человека, анализа скрываемой им информации и прогнозирования его поведения на разных этапах его карьерной деятельности (различные тесты, программы для тестирования на компьютере, полиграф), технологий управления конфликтными ситуациями.

Вы будете знать:

- современные методологии, которыми должны пользоваться при подборе персонала для различных бизнес-задач; методологии, которые должны использоваться при массовом рекрутинге;
- новейшие разработки и технологии российских и зарубежных специалистов в области социальной инженерии по созданию кадрового резерва;
- систему применения методик тестирования и собеседования сотрудника на всех этапах его жизненного цикла в компании;
- применение техник для оценки искренности сотрудника.

Вы сможете:

- выявлять признаки неблагонадежности, нелояльности и различных аддикций сотрудников в малочисленных коллективах;
- юридически грамотно применять технические средства при проведении глубоких служебных и кадровых проверок.
- понимать взаимосвязь рисков и целей компании, процессов;
- анализировать и оценивать риски организации;
- понимать этапы построения логической модели и работы системы управления рисками.

Курс охватывает множество тем: от основополагающих, таких как подбор, адаптация, оценка, мотивация персонала и управление карьерой, до прогрессивных — в том числе использование инструментов HR-аналитики, разработки стратегий «управления талантами» HiPo, формирования в организации культуры бизнес-партнёрства, инструменты создания и управления положительным имиджем работодателя, управления репутационными рисками и т.д.

Наши эксперты поделятся эффективными HR-методиками и лучшими кейсами из российской и мировой практики. Вы получите рекомендации по сложным вопросам из вашей практической деятельности, обобщенный опыт коллег и обзор последней арбитражной практики.

Программа реализуется в очном формате с элементами дистанционных технологий.

## Структура программы

### «Основы кадровой безопасности и управление кадровыми рисками организации»

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин
<b>1.модуль</b>	<b>Кадровая безопасность в системе безопасности компании, правовые основы</b>
1.1.	Цели и задачи обеспечения безопасности компании
1.2.	Роль и место кадровой безопасности в системе безопасности компании. Роль и место кадровой безопасности в системе управления персоналом. Основные проблемы кадровой безопасности. Задачи кадровых органов по созданию и обеспечению функционирования системы безопасности компании, порядок и правила взаимодействия кадровых органов со службой безопасности компании по вопросам кадровой безопасности компании.
1.3.	Российское законодательство в системе кадровой безопасности. Правовые основы наличия конфиденциальной информации в компании и ответственность за её разглашение сотрудниками компании
<b>2.модуль</b>	<b>Теоретические основы Риск-менеджмента в организации: оценка риска, методология и управление</b>
2.1	Определение процесса управления рисками. Особенности и базовые факторы риск-менеджмента
2.2	Главные направления интеграции риск-менеджмента в систему управления организацией.
2.3	План управления рисками.
2.4	Риск-ориентированный подход к управлению организацией
<b>3. модуль</b>	<b>Риск-менеджмент в системе кадровой безопасности организации</b>
3.1	Виды кадровых рисков. Внешние и внутренние факторы рисков в управлении персоналом. Классификация и структуризация кадровых рисков. Группы рисков. Кадровые метрики. Операционные и стратегические риски. Причины кадровых рисков. Этапы проведения мероприятий риск-менеджмента в рамках системы управления персоналом
3.2	Социально- психологические проблемы персонала и кадровые риски организации. Индивидуальные и физиологические особенности человека как фактор риска
3.3	Лояльность персонала и ее значение в управлении кадровыми рисками. Анализ причин нелояльности персонала
3.4.	Методы и инструменты управления операционными и бизнес-процессными кадровыми рисками:
3.4.1	Наемный работник как фактор риска. Риски при перемещении и увольнении
3.4.2	Управление рисками при подборе персонала. Риски оценки персонала. Риски адаптации новых сотрудников
3.4.3	Формирование кадрового резерва оперативного реагирования. Риски развития и обучения персонала
3.5	Профессиональные риски. СУОТ
<b>4 модуль</b>	<b>Стратегические и системные аспекты кадрового риск-менеджмента организации:</b>
4.1	Разработка кадровой стратегии и политики организации

4.2	Внедрение системы «целевого управления организацией» на основе KPIs, OKR как механизм риск-менеджмента
4.3	Талант-менеджмент, HiPo. Управление преемственностью. Формирование кадрового резерва управления
4.4	Культура бизнес-партнёрства- как основа повышения вовлечённости сотрудников и устойчивого развития компании.
4.5	Управление организацией с помощью корпоративной культуры на основе "ценностей"
4.6	Управление репутационными рисками организации в аспекте кадровой политики. Технологии формирования положительного имиджа работодателя. Социальная ответственность бизнеса.
<b>5 модуль</b>	<b>Технологии личной эффективности в риск-менеджменте</b>
5.1.	Технологии принятия управленческих решений в риск-менеджменте
5.2	Проектное управление. Проектное командообразование
5.3	Технологии управления изменениями.
5.4.	Самоменеджмент:
	Стрессменеджмент.
	Тайм-менеджмент.
5.5.	Деловые коммуникации.
5.6.	Технологии управления конфликтами
5.7.	Управление культурным разнообразием. Кросс-культурные коммуникации.

## Эксперты-преподаватели программы :

**Кобзева Светлана** - Руководитель программ



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет. Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» [www.hr-partner-39.ru](http://www.hr-partner-39.ru), г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Автор программы переподготовки «Управление персоналом организации» для ЗФ РАНХиГС [https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail\\_upo.php](https://zf.ranepa.ru/dopolnitelnoe-obrazovanie/detail_upo.php), «Основы кадровой безопасности и управления кадровыми рисками организации», программ повышения квалификации для руководителей бизнес-организаций и Г и МУ (управленческие компетенции, оперативное управление персоналом), курсов и тренингов по направлению HRM.

## Войтюк Валерий



Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг [www.ecobaltic.com](http://www.ecobaltic.com), управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области. Действительный государственный советник 2-го класса

## Гордиенко Инга



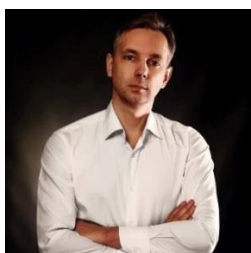
Эксперт в области разработки стратегий по управлению персоналом и внедрению HR-технологий в международных компаниях. Директор по персоналу ООО Управляющая Компания «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>, HR-партнёр. Преподаватель, председатель аттестационной комиссии на программе переподготовки «Управление персоналом организации», бизнес-тренер.

## Чемакин Дмитрий



Эксперт в области внешнеторговой деятельности. Вице-президент компании «Автотор Холдинг Менеджмент» <http://www.avtotor.ru>. Руководитель российских и международных проектов локализации производства и аутсорсинга производственных проектов. Кандидат экономических наук, доцент института ФМНиИТ БФУ. 2011-2015 Министр по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области.

## Пилипенко Дмитрий



Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» [www.cebb.info](http://www.cebb.info), обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: [www.lietome.club](http://www.lietome.club) и [www.phoenix.cebb.info](http://www.phoenix.cebb.info)

## Хатько Инна



Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. 2014 – 2020гг - Начальник отдела развития персонала Прибалтийского Судостроительного Завода «Янтарь» <https://shipyard-yantar.ru>. С 2021г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК») г. Санкт-Петербург <https://www.aosk.ru>.

## Остапенко Александр



Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2015-2021- Руководитель службы менеджмента качества ГК «Содружество-Соя» <https://sodrugestvo.ru>.

С 2021г. Руководитель проекта по организационному развитию агропромышленного холдинга «Грандоинвест», республика Приднестровье <https://www.grandoinvest.com>.

### **Кириянова Светлана**



Сертифицированный эксперт в области антикризисного управления, моделирования процессного ландшафта компаний и Lean-управления, ведущий аудитор систем менеджмента качества на основе стандартов ИСО серии 9000 (регистрация IRCA), специалист по системам экологического менеджмента предприятия в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 14001:2007. Ведущий аудитор ООО УК «Содружество» <https://sodrugestvo.ru>. Преподаватель, бизнес-консультант.

### **Кокиева Эльмира**



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений, специалист по кадровому аудиту компаний, опыт практической работы более 20 лет (ГК «Виктория», ГК «Дикси»). Начальник отдела кадрового администрирования ООО Виктория Балтия» <https://www.victoria-group.ru>.

### **Кудрявцева Ольга**



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог, клиника «МЕДиКО» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов Торгово-Промышленной Палаты Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении

межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.

### **Терешко Геннадий**



Эксперт в области трудового законодательства и трудовых отношений. Главный специалист по охране труда БФУ им.И.Канта, <https://kantiana.ru>.

С 1995-по 2013 г. Руководитель Государственной инспекции труда в Калининградской области.

### **Чехович Инна**



Эксперт в области оценки и развития персонала. Сертифицированный специалист по организации ассесмент-центра (СПб, «Иматон»). Директор по персоналу торговой компании "Продукты питания" <http://www.ppitania.ru>, психолог, бизнес-тренер.

### **Миндерова Нина**





Эксперт в области управления человеческими ресурсами. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 15 лет: 2009-2012-директор по персоналу ГК «Вестер» г. Калининград, с 2012 -Региональный руководитель управления персоналом дивизиона "Виктория» ГК «Дикси» г. Калининград, <https://www.victoria-group.ru>. Преподаватель по программе «Управление персоналом организации».

### **Ланская Татьяна**



Эксперт в вопросах обеспечения экономической безопасности бизнеса, управленческой экономики, к.э.н. Бизнес-консультант, бизнес-тренер, коуч ICF. Генеральный директор «Lanskaia Consulting», опыт консалтинговой деятельности - более 10 лет.