

## Программа повышения квалификации

### «Оценка и управление развитием персонала» -8ч (06.05-17.05)

**Цель программы:** Повышение компетенции специалистов по управлению персоналом на основе научных достижений и передовых практик в области оценки, обучения и развития персонала.

#### **Целевая аудитория:**

- Специалисты в сфере управления человеческими ресурсами бизнес-организаций
- Специалисты служб управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;
- Специалисты служб занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;
- Специалисты организаций, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

Срок обучения: 06.05-17.05

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам - вечер, 2 пары), суббота- офф-лайн (4 пары).

### **Содержание программы**

Оценка персонала. Виды оценки персонала. Плановая оценка. Формы и инструменты оценки. Технологии ассесмента в оценке персонала. Управление на основе модели компетенций.

Принципы организации корпоративного обучения под бизнес-цели. Методы и формы обучения персонала в эпоху цифровизации.

Технологии формирования кадрового резерва. Управление талантами как конкурентное преимущество компании. Индивидуальные треки развития. Технологии коучинга в развитии персонала.

#### **Эксперты-преподаватели программы**

##### **Хатько Инна**

Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. До 2024г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК»)г. Санкт- Петербург <https://www.aosk.ru>. С 2024 г.-директор по персоналу АПХ «Залесье» <https://zalesie.ru>.