

Программа повышения квалификации

«Инструменты управления организационной эффективностью и развитием компании» -18 часов (14.06 - 08.07)

Цель программы: сформировать знания и навыки в области управления организационной эффективностью и внедрить в свою работу инструменты для эффективного управления персоналом и компанией, усиления HR-бренда компании, наработать компетенции в области организационного развития, которые помогут компании достигать запланированных бизнес-результатов.

Целевая аудитория:

- Руководители Служб
- Менеджеры по персоналу
- Топ-менеджеры и владельцы бизнеса

Срок обучения: 14.06 - 08.07

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам -вечер, 2 пары), суббота-офф-лайн (4 пары).

По итогам курса Вы:

- Освоите самые передовые инструменты, чтобы участвовать в разработке корпоративных программ, которые служат драйвером для движения всего бизнеса вперед.
- Освоите принципы оптимизации организационной структуры и повышения её эффективности
- Узнаете, как внедрить культуру риск-менеджмента в организации
- Освоите принципы формирования и управление положительным имиджем работодателя.
- Узнаете основные методы управления кадровой безопасностью
- Узнаете принципы Социальной ответственности и Устойчивого развития бизнеса

Получите удостоверение о повышении квалификации АНО ДПО «Институт предпринимательства и торговли Калининградской ТПП» <https://www.ipt.kaliningrad-cci.ru/index.php>,

Содержание программы

Формирование и управление положительным имиджем работодателя. Ценностное предложение EVP. Инструменты внутреннего PR. Инструменты формирования лояльности и вовлечённости персонала. Бренд работодателя.

Организационный дизайн. Принципы оптимизации структуры.

Культура риск-менеджмента в системе управления организацией. Управление кадровой безопасностью, разработка мероприятий по работе с рисками персонала

Проблемы современной этики. Деловая этика и Социальная ответственность бизнеса. Принципы Устойчивого развития. ESG -концепция

Эксперты-преподаватели программы

Краснова Наталья

Руководитель программы Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager) НИУ ВШЭ. Руководитель программы «Директор департамента организационного дизайна» НИУ ВШЭ. Преподаватель программ MBA, Executive MBA и DBA в РАНХиГС при Президенте РФ, НИУ ВШЭ, в Московском городском университете управления Правительства Москвы

Кузнецова Елена

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких»
<https://www.pabeppe.ru>

Войтюк Валерий

Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет.

Пилипенко Дмитрий

Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» www.cebb.info, обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив, полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: www.lietome.club и www.phoenix.cebb.info

Кобзева Светлана

Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет, опыт корпоративного обучения-25 лет. Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» www.hr-partner-39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.