

## Программа повышения квалификации «**Эффективные технологии управления человеческими ресурсами**» -32ч (19.04-07.06)

**Цель программы:** Повышение компетенции специалистов, решающих весь комплекс стратегических и оперативных задач управления человеческими ресурсами организации на основе научных достижений и передовых практик в данной области профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды в производственной сфере, государственном и муниципальном управлении, сфере услуг и т.д.

### **Целевая аудитория:**

-Директора, менеджеры и специалисты в сфере управления человеческими ресурсами организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой сфере, стремящиеся получить новые знания и систематизировать свой профессиональный опыт.

-Специалисты служб управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;

-Специалисты служб занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;

-Специалисты организаций, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.

- Владельцы малого и среднего бизнеса,

Срок обучения: 14.06 - 08.07

Форма проведения обучения – «очно-заочная» с применением дистанционных технологий. Режим занятий -2 раза в неделю: 1 занятие - он-лайн (по вторникам - вечер, 2 пары), суббота- офф-лайн (4 пары).

### **Содержание программы**

Анализ рынка труда: как его провести. Цифровые инструменты подбора персонала. Executive search и Headhunting. Комплектование штата организации: планирование штата, подбор и отбор персонала. Подбор как бизнес-процесс: основные этапы и регламенты. Мастер-отбор-Профайлинг.

Оценка персонала. Виды оценки персонала. Плановая оценка. Формы и инструменты оценки. Технологии ассесмента в оценке персонала. Управление на основе модели компетенций.

Принципы организации корпоративного обучения под бизнес-цели. Методы и формы обучения персонала в эпоху цифровизации.

Технологии формирования кадрового резерва. Управление талантами как конкурентное преимущество компании.

Система льгот и компенсаций. Теория поколений в мотивации: различия в ожиданиях у представителей поколений X, Y, Z. Использование ресурсов немонетарного вознаграждения.

Принципы формирования компенсационного пакета. Well-being: Разработка и внедрение программы благополучия сотрудников.

Разработка системы материального стимулирования на основе сбалансированной системы показателей и KPIs. Построение грейдов. Эффективность структуры вознаграждения. Бюджетирование и оптимизация расходов на персонал.

Корпоративная культура: ценности, миссия как часть бизнес-стратегии предприятия. Концепция управления с помощью организационной культуры. Практические кейсы построения культуры разного типа.

Формирование бюджета на персонал: расходы, относящиеся к бюджету HR, подготовка годового бюджета, защита и обоснование бюджета.

### **Эксперты-преподаватели программы**

#### **Хатько Инна**

Эксперт в области оценки и развития персонала, управления кадровым резервом компании. Преподаватель, бизнес-тренер, сертифицированный коуч. До 2024г - Директор Центра оценки квалификаций в отрасли судостроения и морской техники (ГК «ОСК»)г. Санкт- Петербург <https://www.aosk.ru>. С 2024 г.-директор по персоналу АПХ «Залесье» <https://zalesie.ru>.

#### **Остапенко Александр**

Эксперт в области разработки, внедрения и сертификации систем менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 9001, ISO 14001, OHSAS, ISO 22000, GMP+, ISCC, Cert ID (ProTerra, Non-GMO). Действительный член Ассоциации профессионалов процессного управления (ABPMP Russian chapter). 2023- менеджер по развитию и управлению результативностью Concept Group <https://www.conceptgroup.ru>.

#### **Кузнецова Елена**

Эксперт в области управления человеческими ресурсами, HRD Группы компаний «Конти»: «Шиндорадо», сеть пиццерий «Папаша Беппе», «Ресторанный Дом Крупицких» <https://www.pabeppe.ru>

#### **Мартынов Алексей**

Эксперт по трансформации систем управления бизнеса и цифровизации процессов корпоративного управления, бизнес-консультант, член Ассоциации независимых директоров. Основатель и совладелец IT-компании «Консалт Инфо».

#### **Пилипенко Дмитрий**

Эксперт в области анализа поведения человека, верификации лжи и управляемой коммуникации. Основатель ГК «Центр экономической безопасности бизнеса» [www.cebb.info](http://www.cebb.info), обеспечивающей безопасность крупнейших российских банков, страховых компаний и государственных корпораций. Лицензированный частный детектив,

полиграфолог. Основатель и руководитель проектов: [www.lietome.club](http://www.lietome.club) и [www.phoenix.cebb.info](http://www.phoenix.cebb.info).

**Филатова Анна**

Эксперт по управлению человеческими ресурсами. Стаж в управлении персоналом более 20 лет. Директор по персоналу «Судоремонтное предприятие «ПРЕГОЛЬ».  
2012-2019 - директор по персоналу АО «ДжиЭс-Нанотех» <http://www.gsnanotech.ru>  
холдинг GS Group.